

衢州组织工作

第 13 期
(总 978 期)

中共衢州市委组织部

2018 年 4 月 20 日

编者按：4 月 10 日，市委常委、组织部长陈玲玲对《开化县百村百策抓实“双整”工作推动农村基层党建全面进步、全面过硬》作出批示：开化抓“双整”工作有思路、有举措、有成效，值得各地学习借鉴。现将该信息全文刊发，供参阅。

开化县百村百策抓实“双整”工作 推动农村基层党建全面进步、全面过硬

开化县委坚持从抓实“双整”工作切入，因村施策、分类推进，积极探索破解“经验出在点上、问题出在面上”的“双整”

难题，有效推动农村基层党建全面进步、全面过硬。2月28日至3月2日，省委组织部督查组突击抽查开化县4个乡镇“双整”工作，评价开化县农村基层党建出乎意料的扎实。

一、分步定策抓推进。开化县委紧扣基层党建“浙江二十条”、“衢州三十条”任务要求，按照“三年任务两年完成”的思路，分“三步走”推进“双整”工作。第一步，抓试点先行。在桐村镇、杨林镇开展“双整”工作试点，通过研究解决“双整”工作重点难点、标准规范、成本控制等具体问题，将全县“双整”标准划分为达标型、示范型两类。如硬件方面，规定达标型必须建有以“一徽一旗一廊一牌”为主要内容的红色党建视觉标识系统，即村级组织活动场所屋顶树党徽、室内挂党旗、室外建党建长廊、党员家门前贴共产党员牌；示范型必须将村级组织活动场所建设成为多功能党群服务中心。第二步，抓示范带创建。结合农村基层党组织战斗力、美丽乡村建设重点布局、示范引领作用发挥等因素，按照“丰”字型结构，重点推进钱江源百里黄金水岸线党建示范带和三条美丽乡村示范县党建精品带创建工作，通过在沿线重要节点建成华埠镇七一电器公司、池淮镇派出所、根缘小镇、天地外校、芹阳办芹南社区、齐溪镇龙门村等10个不同领域、不同类型的党建示范点，推动示范带上的95个村（社）创建，辐射带动周边党组织推进“双整”工作。第三步，抓全域覆盖。对其余村级党组织，采取挂牌销号的方式，逐个督查推进，确保在去年底前按期完成“双整”全覆盖工作。

二、分村施策重提升。开化县委坚持问题导向、精准施策，不搞“一刀切”，统筹有序提升“双整”工作。一是逐村找短板。选派 798 名县乡干部组成 266 个“双整”工作队，深入村（社）排摸出“双整”2135 个具体问题，经梳理发现：54 个党建强村（社）存有自我满足倾向，总觉得工作已经走在全县前列，可以松会劲歇口气了；112 个党建一般村（社）存有敷衍应付心理，总认为“双整”工作并不难，雇个人建好台账能够应付检查就可以了，没必要花大力气去抓制度落实；100 个党建薄弱村（社）存有等待观望思想，总想着弱村不止一个，没必要着急，先等等看看再说。二是逐项抓落实。采取签订目标责任承诺书、罗列督查任务和整改清单、到金华浦江等地互看互比互学等办法，激发村（社）干部比学赶超的心气，推动各村（社）将“三会一课”、主题党日活动、党建视觉标识系统等工作落实到位。杨林镇东坑口村党支部书记徐樟顺在抓“双整”工作中创新实行党员“1+8”联户包事制度，感到队伍好带了，事也好做了，对抓党建工作越来越有兴趣，积极要求在东坑口村先行开展新一轮“双整”试点。何田乡各村通过互看互比互学，全乡“双整”工作从全县倒数第三跃居全县第三。三是逐个破难题。组织开展“双整”百日攻坚行动，整合各方力量资源集中攻坚村（社）“双整”难题。如针对经济薄弱村发展集体经济难问题，筹资 0.9 亿元用于建立红色基金、建设光伏项目、购置标准化厂房，为齐溪镇大龙村等 119 个经济薄弱村每年新增集体经营性收入 5 万元，实现消薄工作三

年任务一年完成。针对部分党员群众突出反映的村级组织活动场所简陋问题，县财政连续7年每年安排300万元建设补助资金，帮助175个村（社）新建或修缮了村级组织活动场所（其中改扩建多功能党群服务中心75个），并承诺继续分期保障其余91个村（社）完成改扩建任务。针对“狮子型”村干部难当选、“三不”干部难劝退问题，探索试行了乡镇党委提名推荐制度，采取乡镇党委初始提名、参与测评推荐两种形式加强乡镇党委对选人用人的话语权，确保“五不能六不宜”人选零当选。针对“走村不漏户、户户见干部”贯彻落实难问题，推行“敲门党建”，规定乡镇党委书记任期内走遍自然村和困难户；乡镇干部每年走遍分片包村的农户；村党支部书记每年走遍所有农户，每季走遍所有困难户；村党员每月走遍联系户，做到宁敲百次门，不漏一户情。芹阳办事处党工委还依托无职党员和网络信息设备，探索建立了智慧党建综合治理系统，得到了省委常委、组织部长任振鹤的肯定。同时，对13个全县“双整”重点村，安排县领导、乡镇党委书记亲自挂钩联系，运用“一题一策、一事一议”办法破难攻坚，所有重点村均在3个月内实现“双整”工作后进变先进。

三、分类鞭策求实效。开化县委从压实乡村主体责任入手，分类采取不同措施，鞭策基层党员干部将“双整”工作抓出实效。一是责任鞭策。把“双整”工作纳入乡镇党委书记项目清单和综合争先考核办法，规定对承办全市“双整”现场会或“双整”工作位居全县前列的乡镇，将在县委县政府综合争先考核中给予加

分；对“双整”工作未全面达标的乡镇，取消基层党建工作评优评先资格，并约谈乡镇党委书记；对因非客观因素导致没有按期完成“双整”推进任务的末两位乡镇组织委员，将向县委建议予以调整换岗。去年全县共有5个乡镇获得了考核加分，2个乡镇党委书记被组织部长约谈。二是督考鞭策。县委组织部组建6个督查组，采取“一周一通报、一村一清单”的方式，对全县266个村（社）进行了2轮实地督查考核，共刊发督查通报29期（其中：钱江源百里黄金水岸线党建示范带创建情况通报6期，美丽乡村示范县党建精品带创建情况通报8期，“双整”工作百日攻坚行动情况通报15期），督办解决各类问题1290个。三是激励鞭策。将“双整”工作列入全县农村主职干部四大专项考核内容，对“双整”考核名列全县前25名村的主职干部，按照一等奖6000元/人、二等奖5500元/人、三等奖5000元/人的标准发放专项绩效报酬；督促乡镇党委对抓“双整”不力的32位村党支部书记诫勉谈话，对抓“双整”不作为的5位村党支部书记召回教育。有力鞭策乡镇、村（社）党组织持续重视推进“双整”工作，实现农村基层党建全面进步、全面过硬。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，本部领导

发：各县（市、区）委组织部，本部各处室

中共衢州市委组织部办公室

2018年4月20日印发
