

衢州组织工作

第9期
(总940期)

中共衢州市委组织部

2017年4月19日

编者按：全市组织部长会议召开后，各地各单位高度重视、迅速行动，及时对会议精神进行了传达学习，并结合实际研究部署贯彻落实意见。现将各地和部分单位贯彻落实会议精神的有关情况予以刊发。

柯城区念好“五字诀”力促组织工作再上新台阶。一是拓展广度深度“学”，形成长效机制。从严落实“三会一课”、先锋指数考评、党性体检等制度，将党员固定活动日、党费收缴日和志愿服务日“三日合一”升级为“主题党日”，加强“365 兰花热线”与96345平台对接融合，深化党员学习教育。二是突出党建引领“抓”，夯实基层基础。抓实村社组织换届选举，选优配强

村社干部。探索“党建统领”壮村、“一村万树”壮村、“光伏发电”壮村、“物业联盟”壮村等发展模式，壮大村级集体经济。以“大党建”为统领，通过力量、平台、经费三个横向整合，责任、载体、考核三级纵向联动，形成三横三纵的大党建统领大联动治理工作机制。三是坚持实干导向“炼”，锻造柯城铁军。选派一批干部到“拆治归”、“两美”建设、招商引资等重点工作中蹲苗历练，探索建立“痕绩管过程、实绩管结果、勤绩管作风”机制，健全容错机制，推动严管真爱成为常态。四是提高服务水平“育”，打造人才高地。完善人才策略实施意见及配套政策，深化院士专家工作站等平台建设，加大项目管理、基层社会治理等各类人才培养力度。五是围绕从严从实“管”，加强自身建设。完善组工学习制度，持续开展“组工论坛”，定期举办组工业务专题培训班，提高组工干部业务能力和水平。健全落实组工干部调研、督查制度，推动组工干部走进“拆治归”“六件事”等工程现场、项目一线。

（柯城区委组织部 万灵慧）

衢江区“四个突出”推动组织工作再上新台阶。一是突出干的导向，重点打造衢江铁军。狠抓换届后领导班子和干部队伍建设，打好干部“上、下、管、育、爱”组合拳，既强化问责追究，又健全容错机制。优化干部考评体系，建立健全中心工作、项目一线干部绩效考评机制。开展“比学赶超争做担当善为的衢江铁军”擂台赛，推广更多可看可学可复制的好做法、好经验。二是

突出实的举措，夯实基层党建基础。按“两学一做”学习教育常态化制度化要求，开展“基层组织制度规范落实年”，把制度化规范化建设转化为干事创业的实际成效。以“整乡推进三年行动计划”为指引，开展“双整工作全域推进年”，达标一个验收一个。以村社组织换届为契机，开展“基层组织班子素质提升年”，选优配强基层组织队伍，对村社干部实行分类培训、分类考核。三是突出优的环境，助力助推产业升级。立足针灸康养、放心农业等特色产业，研究制订“1+X”产业人才扶持政策。大力实施产业引才，深化与石学敏院士合作，发挥张缙教授传承工作室作用，开设针灸专业人才培养班。打造“放心农人”品牌，建立“放心农人”评价体系。四是突出严的纪律，不断加强自身建设。制订《关于从严加强组工干部自身建设的实施意见》和部干部目标责任制考核办法，持续开展部机关干部联系服务基层“六个一”活动，健全关心关爱制度。落实组工干部跟班学习制度，丰富“周二夜学”学习内容，提高组工干部能力。

（衢江区委组织部 王瑜）

龙游县突出“三个关键”打造组工铁军队伍。一是突出学习为先，拧紧理想信念的“总开关”。深入开展每周一夜学、每月一讲座、每季一书刊、每年一调研“四个一”学习活动，在学业务、学经验、学榜样过程中锤炼党性，传承组工优良传统。形式上，坚持集中学习与自学结合；内容上，坚持理论与业务并重；方法上，推行“传帮带”机制；保障上，设置报刊图书阅览角，

多渠道满足干部学习需求。二是突出制度为基，筑牢权力运行的“铁笼子”。结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化，开展“规范管理年”行动，从建章立制着手加强组工干部管理，坚决防止“灯下黑”。制定完善《龙游县委组织部机关干部行为规范》等“家规”，对组工干部言行举止，特别是职业道德、组织纪律、工作程序等方面作具体规定，织密内部管理监督网。选聘18名党代表、人大代表和政协委员作为监督员，加强外部监督。三是突出实干为要，树立担当有为的“新形象”。组织开展“队伍建设年”活动，提升组工干部执行力。重点深化组工干部联系乡镇（街道）、部门制度，及时掌握各项工作推进情况和干部平时表现。开展“组工干部下基层”活动，定期送党课、送服务、送温暖下基层，多渠道听取党员、群众意见建议，不断改进组织工作方式，帮助基层解决实际问题。积极选派组工干部参与剿灭劣Ⅴ类水、城东新区整体搬迁改造等重点工作，以更高标准、更严要求，服务群众、大干项目，做实干担当的表率。

（龙游县委组织部 冯炜熹）

江山市“五个把握”着力提升组织工作水平。一是把握“标尺”讲看齐。突出政治建设，把党内政治文化建设作为灵魂工程，引导党员干部强化理论武装。深化“九问一评”“三寻一补”“两学两比”等做法，运用“96345”政府服务热线、主题党日、党员四点岗等载体，挖掘“红岩顶”红色资源，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。二是把握“导向”淬铁军。坚持

实干唯一导向，完善干部识用“五法”，重点探索推进干部“下”的力度。全面实行干部培养“511”工程，健全容错机制，推动干部跨条块、跨领域交流。三是把握“基础”强党建。按“支部建在连上”要求，全面推进“党建5+”，抓实村社组织换届，推动“三民工程”再升级，打响“幸福江山连心服务”品牌，探索推进城市党建工作和两新党建扩容提质，组织开展“迎接党的十九大，做合格党员，建合格党支部”活动，推动基层党建全面进步全面过硬。四是把握“源头”聚人才。加大“江山人才新政”宣传力度，实施“筑梦江山”人才创扶计划、“智汇江山”人才引进计划、“乐业江山”人才服务计划等人才工程，狠抓创新型、领军型、实用型人才引进与培养。五是把握“从严”强自身。以“大美江山组工红”为目标愿景，落实下派上挂、调查研究、“周一夜学”“组工讲堂”等举措，引导全员参与能力素质提升，打造一支“绝对忠诚、政治过硬，公道正派、品行过硬，干事担当、能力过硬，廉洁自律、作风过硬”的组工队伍。

（江山市委组织部 张芝华）

常山县五大载体锻造德才兼备敢担当有作为的常山铁军。一是扩面提质育铁军。建立与国内知名高校常态化合作办学机制。实施常山铁军培训“千人计划”，加大经济型、规划型干部培养力度，举办能力提升进修班、全球视野拓展班等班次40期以上。二是“三百行动”炼铁军。实施百名干部上挂外派行动、百名干部服务一线行动、百名干部进村入户行动，抽调选调干部在项目

推进、产业发展、信访维稳、治水拆违等主战场攻坚克难、磨练品行。三是干部五比树铁军。落实乡镇部门、村（社区）“一把手”季度工作交流会制度，比谋划、比办法、比干劲、比业绩、比形象。年终进行“开门评议”，深化“项目功臣、招商能手、攻坚干将”等评选活动，在全县树立一批“守责担当，力争上游”的先进典型。四是选贤任能用铁军。坚持实干唯一导向，优化县管领导班子和领导干部绩效考核办法，开展“三重”专项考核，考实考准干部在重大任务、重大项目、重点企业中的作风实绩。制定实施《实名推荐领导干部人选办法》，完善各单位党委（党组）组织推荐、县委全委会推荐、领导干部个人推荐等机制，拓宽选人用人视野。五是严字当头管铁军。深化“为官不为”治理，聚焦“5820”制定《“严管干部、淬炼铁军”末位管理实施办法》，明确干部职工直接列入末位管理的12条红线，细化县管领导干部末位管理反向评价指标6个方面33条。将干部末位管理纳入各单位领导班子和“一把手”抓干部队伍建设考核评价重要内容，形成全县上下严管体制“一盘棋”。

（常山县委组织部 占雨）

开化县以“五新”为抓手有力服务中心大局。一是以新载体推动“两学一做”常态长效。严格落实“三会一课”制度，创新“支部主题党日”活动形式，拧紧党员思想总开关。深入开展“传承好家风 建设‘好地方’”主题活动，实施“升华、引领、培育、践行”四大工程，推进党员干部家风建设。二是以新举措锤炼锻造过硬开化铁军。搭建“固根铸魂”教育平台，常抓党性教

育和理想信念教育。搭建“敢于担当”实战平台，推行干部观察员制度，选派一批年轻干部到“四个一线”挂职锻炼。搭建“能上能下”比选平台，探索建立领导干部日常管理信息化平台，织密县管干部日常工作监督网，在干部调配中运用好考核结果。三是以新班子夯实筑牢基层党建根基。抓实村级组织换届，配强新班子。全面打响“钱江源百里黄金水岸线党建示范带”品牌，打造先进支部群、党建特色示范带。探索“富民强村”新模式，壮大村集体经济。四是以新政策加大引才聚才育才力度。构建“2+X”人才新政体系，拓宽“高精尖缺”引才渠道，推进院士工作站、专家工作站、重点创新团队等人才创新创业平台建设，深入实施“开化工匠”品牌工程和“乡土人才”培育工程。五是以新面貌勇当开化战区铁军标兵。从严落实“四个一”学习制度，深化组工夜学讲坛活动。建立健全管理制度，强化内部监督和日常监督，严肃执纪问责，狠抓严明纪律，争当开化战区铁军排头兵。

（开化县委组织部 余劼）

市招商局“四个注重”着力提升招商工作水平。一是注重学习跟进，强化思想理论武装。坚持每周五召开集中学习会、每月举办招商引资大讲堂，在全系统开展“比能力、比担当、比效率、比奉献，促转型”活动，开设写作班、讲解班、谈判班、接待班，提升干部业务水平。二是注重服务深化，打造招商铁军。建立干部联系招商引资项目挂联机制，形成“一把手带头招商、一级带一级、一级推一级”的招商态势。发挥牵头抓总作用，把招商局

建成招商企业的亲家、招商工作的行家、招商干部的娘家。三是注重区域合作，加快招才引智。发挥闽浙赣皖四省九市之间的通信物流合作、支撑平台合作、发展领域合作、人才培养合作、创业服务合作，拓展衢商“关系网”、招商“情报网”。借助“义博会”“西洽会”等平台，帮助衢州企业“走出去”。深化杭州与衢州山海协作工程战略合作，共建“六个园”（海创园、区中园、教育园、运动园、健康园、后花园），打造成衢州市项目、人才引进的窗口。四是注重作用发挥，培养经济型干部。选拔有实践经验的优秀年轻干部充实到招商队伍，全力当好重大项目招引“别动队”。注重企业信息搜集研究、项目线索跟踪拼抢，在“跑、争、抢”中找准企业兴奋点，当好重大项目招引“特战队”。坚持把没提要求当作最大的要求，把没给压力当作最重的压力，以最优秀的工作业绩体现自身价值，成为全市招商引资队伍中最能攻善战的“突击队”。

（市招商局）

送：各县（市、区）委书记、组织部长，本部领导

发：各县（市、区）委组织部，本部各处室

中共衢州市委组织部办公室

2017年4月19日印发
